



CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

AVVISO

Avviso pubblico per l'assunzione, mediante processo di stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari - posizione ex-D1 - con profilo professionale di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (CodiceFG/COE)" in servizio presso il Comune di Bagheria a tempo determinato e reclutato per l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D. l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 del 21 aprile 2023.

Il Dirigente della Direzione I

Affari Generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Affari Legali

Visto l'art. 50, comma 17, del D.L. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 il quale prevede che “ *Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'[articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178](#), le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente”.*

Visto altresì l'art. 50, comma 17 bis, del D.L. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, intitolato “*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. (23G0022)*” che testualmente recita “*Le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla*

stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”.

Rilevato che è attualmente in servizio personale “*assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020*” che maturerà 24 mesi di servizio ad ottobre 2024.

Visto il P.I.A.O. definitivo 2024/2026 approvato con deliberazione di G.M. n. 195 del 03/07/2024

Vista la deliberazione di G.M.n. 304 del 28/10/2024 con la quale è stata modificata e aggiornata la sottosezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con delibera di G.C. n. 96 del 05/03/2024, la quale, per quello che qui rileva, prevede la stabilizzazione ai sensi dell'art. 50 comma 17 bis del d.l. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023, n. 41 del personale PNRR in servizio presso il Comune di Bagheria che abbiano maturato i requisiti di legge.

Dato atto pertanto che la nuova programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026, prevede - così distinti: n. 1 per l'anno 2024 e n. 1 per l'anno 2025 - la stabilizzazione di n. 2 unità di personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, assunto mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 L.178/2020, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 1, comma 179 della L. 178/2020, che abbiano prestato servizio nell'Ente per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta.

Considerata l'opportunità di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, nonché di contribuire alla semplificazione e accelerazione delle procedure, incluse quelle di spesa, strumentali all'attuazione del Piano, nonché di dare esecuzione alle misure di Governo per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari degli interventi;

Ritenuto opportuno procedere all'assunzione, mediante processo di stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari - posizione ex-D1 - con profilo professionale di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (CodiceFG/COE)" e quale supporto in materia di programmazione e pianificazione degli interventi,

nonché gestione, monitoraggio e controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori in servizio presso il Comune di Bagheria a tempo determinato e reclutato per l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D. l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 del 21 aprile 2023 al fine di garantire e definire la tempestiva attuazione degli interventi relativi al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di questo Ente, coerentemente con i rispettivi cronoprogramma, nonché al Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC).

Dato atto che, in virtù di quanto stabilito con deliberazione di G.M. n. 304 del 28/10/2024, si procederà per l'anno 2024 alla stabilizzazione ex art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 di n. 1 dipendente con contratto a tempo determinato assegnato dall'Agenzia di Coesione inquadrato nell'Area dei Funzionari e, per l'anno 2025, alla stabilizzazione, sempre ex art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 di una ulteriore unità di personale assunto con contratto a tempo determinato assegnato dall'Agenzia di Coesione inquadrato nell'Area dei Funzionari

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di C.S. n. 232 dell'08/11/2001.

Visti:

- il Decreto Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 (Gazzetta Ufficiale 29/6/2023 n. 150) “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- l'Ordinamento Regionale degli EE.LL. vigente;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L.R. n. 7 del 21 maggio 2019;
- i vigenti CC.CC.NN.LL del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria approvato, per ultimo, con deliberazione di G.C. n. 214 del 13.09.2023

-lo Statuto Comunale;

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna);

Vista la propria determinazione n. 410 del 29/10/2024 con la quale è stata indetta la procedura concorsuale per la selezione del personale di cui sopra con contestuale approvazione dello schema di avviso;

RENDE NOTO

Art. 1 - Generalità dell'avviso

È indetta una procedura finalizzata all'assunzione, mediante processo di stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 / 2023, in servizio presso il Comune di Bagheria con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, da inquadrare nel profilo di "Funzionario Tecnico" - Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex Istruttore Direttivo tecnico cat. D, posizione economica D1).

La stabilizzazione avverrà, a domanda dell'interessato/a, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta nella qualifica ricoperta a cura del Dirigente della struttura di appartenenza del/della candidato/a al momento della stabilizzazione.

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125, in conformità anche a quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

In conformità con quanto disposto dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023, la presente procedura è riservata a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

1- essere stato assunto, a tempo determinato, mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 ed essere stato assegnato al Comune di Bagheria (amministrazione che procede all'assunzione);

2- aver maturato alla data di scadenza del presente avviso almeno ventiquattro mesi di servizio, nella qualifica ricoperta, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

Per la assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.

Art. 2 - Pubblicazione del bando e presentazione della domanda- Termini e modalita'

Il presente bando è pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".

Lo Stesso bando è inoltre pubblicato all'Albo pretorio on-line e reso disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di Bagheria (<https://comune.bagheria.pa.it/it>).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi il candidato con SPID/CIE/CNES, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it", previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Tutte le comunicazioni inerenti al suddetto bando saranno effettuate tramite il portale "InPA".

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio **di sette giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it". Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'ogni effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, il candidato deve dichiarare:

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica e il recapito di posta elettronica certificata;

- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo al ricorrere delle condizioni previste dai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs.

n. 165/2001;

- il godimento dei diritti civili e politici;

- se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse;

- di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate;

- di non avere procedimenti penali pendenti ovvero quelli eventualmente in corso ;

- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);

- la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a stabilizzazione;

- di essere in possesso di tutti i requisiti di cui al Punto 1 della sezione "Requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione";

- il titolo di studio posseduto, (con indicazione dell'anno scolastico di conseguimento e dell'Istituto che lo ha rilasciato con relativa sede);

- di non essere titolari di contratti di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione ovvero presso enti e aziende private e di essere consapevoli che tale requisito deve essere posseduto dall'emanazione dell'Avviso di stabilizzazione e mantenuto fino alla data di assunzione per stabilizzazione;

- di non essere stati licenziati (e non solo destituiti o dispensati) da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;

- non essere stati dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile; non aver subito condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- di non essere cessato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a stabilizzazione presso il Comune di Bagheria e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né avere provvedimenti disciplinari in corso;
- di non trovarsi in alcuna situazione che possa comportare incompatibilità o inconfiribilità con l'assunzione presso il Comune di Bagheria;
- di essere informati che il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;
- l'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni previste dall'avviso di stabilizzazione e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Bagheria.

I requisiti di accesso debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il Comune di Bagheria si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi.

L'ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato mediante il portale "InPA". Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata, nella apposita sezione della piattaforma, la seguente documentazione:

- la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di euro 10,33 effettuato entro i termini di scadenza del presente bando, a mezzo versamento da effettuarsi tramite bonifico sul conto corrente bancario intestato a “Comune di Bagheria” – IBAN: IT65U0103043071000003885251, indicando la seguente causale: *“Procedura finalizzata all’assunzione, mediante processo di stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 / 2023, in servizio presso il Comune di Bagheria con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, da inquadrare nel profilo di “Funzionario Tecnico” - Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione (ex Istruttore Direttivo tecnico cat. D, posizione economica D1) e il Nome e Cognome candidato;*

- alternativamente, effettuando un pagamento spontaneo sulla piattaforma PagoPA del sito web del Comune di Bagheria, accedendo mediante SPID o CIE, e selezionando il servizio di pagamento "TASSA CONCORSO - RISORSE UMANE".

La tassa non è rimborsabile.

Così come previsto dal DPR 82/2023, qualora si dovesse verificare un malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, di cui si dovrà dare notizia sul sito e sul portale, accertato dall’Amministrazione, e tale da impedire l’utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà data la possibilità di presentare tali atti negli stessi termini della durata del malfunzionamento.

Art. 3 - Colloquio

Ai sensi e nei modi previsti dall'art. 22 del vigente Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria sarà nominata una Commissione di concorso competente allo espletamento del colloquio previsto nel presente avviso.

Essa è nominata con provvedimento del Dirigente del Personale ed è costituita dal Segretario Generale e da due Dirigenti del Comune di Bagheria.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatarci.

Il colloquio sarà svolto in presenza e sarà a contenuto tecnico professionale ed è finalizzato ad accertare il possesso delle competenze intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

Il colloquio di idoneità verterà in particolar modo sui seguenti aspetti:

a) conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari nonché alle nozioni specifiche;

b) capacità tecniche ed esecutive relative allo svolgimento dell’attività svolta nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato;

c) effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione.

Gli esiti del colloquio saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Il colloquio si svolge in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, e si svolgerà secondo il calendario disposto dall'amministrazione e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bagheria e su INPA.pa.

I candidati saranno identificati esclusivamente tramite il numero codice identificativo della domanda.

Il candidato che avrà ottenuto un giudizio di idoneità sarà ammesso alla stabilizzazione previa valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, formulata dal dirigente della struttura di appartenenza.

Art. 4 – Rapporto di lavoro e trattamento economico

Ai soggetti assunti si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali. Il trattamento economico spettante al rapporto di lavoro è quello stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali (posizione economica "ex Ex-D1") vigente al momento dell'assunzione. Competono, inoltre, la 13^a mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed ogni altro emolumento accessorio previsto. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 5 – Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato dai contratti individuali secondo le disposizioni normative comunitarie e dal C.C.N.L. vigente.

La costituzione del rapporto di lavoro può essere subordinata all'accertamento da parte dell'Amministrazione dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni da svolgere.

Il vincitore della selezione deve presentare, entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, la dichiarazione di accettazione o rinuncia all'assunzione.

Il vincitore che accetta l'assunzione, entro complessivi 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario, unitamente agli altri documenti richiesti, deve presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto, fatto salvo quanto previsto dalle norme che regolano le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo parziale.

L'accertamento da parte del Comune di Bagheria della non veridicità delle attestazioni di cui al comma precedente potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Il vincitore della selezione deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e assumere servizio alla data ivi indicata.

Il vincitore che non assuma servizio entro il termine stabilito decade dalla nomina.

I vincitori dei concorsi devono permanere in servizio presso il Comune di Bagheria per un periodo non inferiore a cinque anni prima di ottenere il nulla osta al trasferimento presso altra un'altra pubblica amministrazione, salvo gravi e giustificati motivi.

il Comune di Bagheria si riserva, in presenza di una variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli, di rivalutare il fabbisogno complessivo di personale, con conseguente possibilità di non provvedere all'assunzione in servizio.

Art. 6 - Accesso agli atti della procedura di selezione

E' consentito l'accesso a tutti gli atti a rilevanza esterna della procedura dopo l'adozione del provvedimento conclusivo del procedimento di selezione da parte di coloro che hanno un interesse diretto, concreto ed attuale per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti. L'interessato deve presentare richiesta scritta al Dirigente del Servizio amministrazione del personale, indicando i documenti dei quali si chiede di prendere visione e se intende ottenerne copia, specificando l'interesse connesso all'oggetto della richiesta.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il/la candidato/a dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Bagheria, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste, secondo le disposizioni vigenti.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/ CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa

connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii..

Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Tutti i dati personali degli interessati, ed eventualmente quelli appartenenti a categorie particolari di cui all'art. 9 del Regolamento UE o relativi a condanne penali e reati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento UE, sono trattati dal Titolare del trattamento sulla base di uno o più dei seguenti presupposti di liceità:

- assolvere ad adempimenti previsti da leggi, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali;
- esercitare un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubbliche potestà;
- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato. In elenco le finalità per cui i dati personali dell'interessato verranno trattati:
 - inserimento nelle anagrafiche e nei database informatici del Comune di Bgaheria;
 - gestione e svolgimento della selezione, compreso l'espletamento della procedura selettiva e le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione;
 - assolvere a specifiche richieste dell'interessato. Il trattamento dei suoi dati personali avviene presso le sedi e gli uffici del Titolare o qualora fosse necessario, presso i soggetti a ciò autorizzati, utilizzando sia supporti cartacei che informatici, per via sia telefonica che telematica, anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con l'osservanza di ogni misura cautelativa, che ne garantisca la sicurezza e la riservatezza.

Il trattamento si svilupperà in modo da ridurre al minimo il rischio di distruzione o perdita, di accesso non autorizzato, di trattamento non conforme alle finalità della raccolta dei dati stessi.

I suoi dati personali sono trattati nel rispetto del principio di minimizzazione, ai sensi degli articoli 5.1.c e 25.2 del Regolamento 679/2016/UE e in modo lecito e secondo correttezza.

I dati sono raccolti per scopi determinati espliciti e legittimi, esatti e se necessario aggiornati, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.

Natura della raccolta e conseguenze di un eventuale mancato conferimento dei dati personali Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare alla selezione.

Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alla procedura selettiva.

Comunicazione e diffusione dei dati personali:

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati.

Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Bagheria, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Titolare.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Bagheria, con sede legale in Bagheria, Corso Umberto I,165.

Il Titolare dichiara che i dati personali dell'interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo di tempo necessario in relazione alle finalità per le quali sono raccolti e trattati e, comunque non oltre dieci anni dalla definizione del procedimento.

Il Responsabile del Procedimento è il Funzionario E.Q. Risorse Umane, Avv. Angela Rizzo, (mail: a.rizzo@comune.bagheria.pa.it e tel. 091943395) .

Ai sensi della normativa vigente, si elencano, di seguito, i diritti e le modalità di esercizio degli stessi:

- Diritto di accesso. L'interessato potrà chiedere in qualsiasi momento che tipo di dati è in possesso del titolare, l'origine, le finalità, le categorie, i destinatari;

- Diritto di rettifica. L'interessato potrà chiedere in qualsiasi momento la rettifica e/o l'integrazione dei propri dati e sarà obbligo del titolare comunicare tali variazioni a terzi, cui sono stati eventualmente trasmessi i dati medesimi;
- Diritto all'oblio. L'interessato potrà chiedere in qualsiasi momento la cancellazione dei dati se: è stata esaurita la finalità del trattamento, è stato revocato il consenso, è stata fatta opposizione al trattamento. Sarà obbligo del titolare comunicare tali variazioni a terzi, cui sono stati eventualmente trasmessi i dati medesimi;
- Diritto di reclamo. L'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personale, ove ne sussistano i presupposti. Diritto di presentare reclamo Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo, tra cui l'Autorità Garante per la protezione dei dati personali italiana (www.garanteprivacy.it). Fonte da cui hanno origine i dati I dati personali che non sono stati ottenuti presso l'interessato sono acquisiti d'ufficio presso il Comune di Baheria o presso altre P.A.

Art. 6 - Proroga, riapertura e revoca della procedura selettiva - rinvio

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente Avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

IL DIRIGENTE DIREZIONE I

Affari Generali – Risorse Umane – Servizi Demografici Affari Legali
Avv. Alessia Meli*

La firma autografa è sostituita dall'indicazione del nominativo a stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. 12.2.1993, n. 39, in quanto il presente atto è formato, registrato, trasmesso e conservato mediante il sistema informatico di produzione e conservazione dei documenti amministrativi in uso da parte del Comune di Alcamo, conforme al CAD approvato con il D.Lgs. 82/2005 e smi e alle relative norme tecniche di attuazione.